

Số: /KH-UBND

An Khương, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Công tác giải quyết việc làm, Đào tạo nghề và Bảo hiểm xã hội trên địa bàn xã năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 27/02/2024 của UBND huyện Hớn Quản về việc thực hiện công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề trên địa bàn huyện Hớn Quản năm 2024.

UBND xã An Khương ban hành Kế hoạch thực hiện Công tác giải quyết việc làm, Đào tạo nghề và Bảo hiểm xã hội trên địa bàn xã năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho người lao động; thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế về nguồn lao động ở xã.

- Thu hút, chuyển đổi cơ cấu lao động đủ về số lượng, có chất lượng bảo đảm đáp ứng yêu cầu cho nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã và nhu cầu tuyển dụng lao động khi khu công nghiệp trên địa bàn xã đi vào hoạt động. Tăng cường phát triển nguồn lao động qua đào tạo có kỹ năng nghề, nhất là lao động có bằng cấp, chứng chỉ, có tay nghề và có tay nghề cao; góp phần nâng cao năng suất lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh của xã, đáp ứng chiến lược kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của xã, góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động, đáp ứng yêu cầu hội nhập và cách mạng 4.0.

2. Yêu cầu

- Các ban, ngành, đoàn thể xã tham mưu cấp ủy quán triệt sâu sắc việc tổ chức đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm, xác định đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Tạo bước chuyển biến tích cực trong đào tạo nghề, giải quyết việc làm phấn đấu đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 đã đề ra.

- Các ban ngành, đoàn thể xã có các biện pháp sáng tạo, đột phá trong công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động trên địa bàn đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Chỉ tiêu

- Giải quyết việc làm cho 280 lao động trong năm 2024.

- Phân đầu thu hút lao động ngoài tỉnh đến địa phương làm việc trên 40 lượt lao động/năm.

- Lao động được đào tạo là 90 lao động trong năm 2024, qua đó nâng tỷ lệ lao động được đào tạo so với tổng số lao động đạt 73%.

- Tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đạt 27%.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

1.1. Quản lý, chỉ đạo, điều hành: Các ban, ngành, đoàn thể xã; các cấp thực hiện đúng chỉ đạo của tỉnh, của huyện và nhận thức đúng về tầm quan trọng của công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề đối với sự phát triển kinh tế - xã hội. Đưa nội dung công tác giải quyết việc làm, dạy nghề vào các nhiệm vụ trọng tâm của ban ngành, đoàn thể lồng ghép vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

1.2. Cơ chế chính sách

- Chính sách hỗ trợ vốn vay giải quyết việc làm: Thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ vốn vay giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho người lao động (ưu tiên hỗ trợ thực hiện cho các đối tượng hộ nghèo, cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, tái hòa nhập cộng đồng cho người chấp hành xong án phạt tù, thanh niên xuất ngũ, người lao động bị thu hồi đất sản xuất...). Đổi mới, tạo cơ chế thông thoáng cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ, các dự án sản xuất, kinh doanh của người dân tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi để tăng gia sản xuất, tạo việc làm cho người lao động. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn vốn vay và quản lý tốt nguồn vốn vay ưu đãi.

- Hỗ trợ phát triển thị trường lao động thông qua việc phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm huyện tổ chức các phiên giao dịch việc làm trên địa bàn xã và thường xuyên kết nối thông tin tuyển dụng lao động, thông báo tuyển dụng lao động.

- Chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ thực hiện chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội quy định tại Điều 14 Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ; chính sách miễn học phí đối với người học tại Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 của Chính phủ; chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng theo Quyết định số 46/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ. Chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho người chấp hành xong án phạt tù tái hòa nhập cộng đồng theo Nghị định số 49/2020/NĐ-CP ngày 17/4/2020 của Chính phủ.

- Các chính sách thực hiện các hoạt động giáo dục nghề nghiệp (GDNN), đào tạo nghề, việc làm cho lao động thuộc 03 chương trình mục tiêu quốc gia theo các Quyết định: Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính Phủ “Phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ

năm 2021-2025; Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22/2/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025.

1.3. Công tác tuyên truyền

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền làm thay đổi nhận thức của người lao động đối với việc học nghề. Thường xuyên thông tin về công tác đào tạo nghề và thị trường lao động, việc làm trong và ngoài huyện bằng nhiều hình thức, tạo điều kiện thuận lợi cho lao động trên địa bàn xã có nhu cầu việc làm, nhu cầu đi xuất khẩu lao động, học nghề được biết thông tin và tiếp cận với các doanh nghiệp.

- Tuyên truyền để người lao động tìm kiếm được việc làm phù hợp với năng lực và nhu cầu thị trường việc làm tại xã, tạo ra thu nhập cho bản thân và gia đình, từng bước chuyển đổi ngành, nghề phù hợp.

- Tuyên truyền, tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS năm 2024 theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018-2025.

1.4. Công tác phối hợp

- Các phòng, ban, ngành liên quan trong công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề cần phối hợp, kết hợp chặt chẽ, tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ; xây dựng mối liên kết chặt chẽ giữa đơn vị đào tạo nghề, doanh nghiệp và các nhà tuyển dụng lao động, giữa đơn vị đầu mối và các công ty; phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành trong việc xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện.

- Thực hiện đầy đủ và có hiệu quả các chính sách hỗ trợ về việc làm, đào tạo nghề cho thân nhân người có công với cách mạng, hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, hộ khó khăn, người dân tộc thiểu số, thanh niên xuất ngũ, người mãn hạn tù, người khuyết tật, lao động vùng sâu tiếp cận với chính sách ưu đãi, hỗ trợ về học nghề, tạo việc làm, phát triển kinh tế hộ gia đình ở từng ấp, góp phần thúc đẩy giải quyết việc làm cho các đối tượng yếu thế trong xã hội.

2. Giải pháp:

2.1. Công tác Lao động, Giải quyết việc làm

- Năm 2024 thực hiện giải quyết việc làm mới cho 280 lao động, tập trung tư vấn, giới thiệu việc làm cho lao động vào làm việc tại các khu công nghiệp trong và ngoài tỉnh, tại các trang trại, công ty và giải quyết việc làm tại chỗ thông qua các đề án, Chương trình hỗ trợ nguồn vốn vay giải quyết việc làm theo Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 61/2015/NĐ-CP về quy định chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về việc làm, các mô hình giảm nghèo và các nguồn vốn thuộc các Chương trình mục tiêu năm 2024.

- Tổ chức 01 cuộc điều tra thu thập thông tin trường lao động tại các ấp.

- Tuyên truyền đến người lao động trên địa bàn xã tham dự các phiên, sàn giao dịch việc làm do huyện tổ chức để được tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động; kết nối thông tin cung - cầu giữa người lao động với cơ quan, doanh nghiệp sử dụng lao động.

- Giới thiệu các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có năng lực, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh, xuất khẩu lao động về tuyển dụng và tư vấn cho lao động của địa phương. Tạo điều kiện tốt nhất, giải quyết thủ tục liên quan kịp thời để các đơn vị, doanh nghiệp trực tiếp về các địa phương tuyển dụng lao động đi làm việc.

- Phối hợp với các ngành chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; phát hiện, đấu tranh, phòng ngừa và xử lý đối với tổ chức, cá nhân có các hành vi vi phạm, lừa đảo trong lĩnh vực dịch vụ việc làm và xuất khẩu lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra giám sát trong lĩnh vực giải quyết việc làm để phản ánh toàn diện về công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề đánh giá đúng và đạt các chỉ tiêu đặt ra.

2.2. Công tác Dạy nghề

- Năm 2024 phân đầu đào tạo nghề cho 90 lao động, góp phần tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo trên địa bàn xã.

- Đổi mới cách thức đào tạo nghề theo hướng đào tạo việc làm cho người lao động (lao động giản đơn) sang hướng đào tạo nghề cho lao động có trình độ kỹ thuật đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động, gắn đào tạo nghề với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của xã; Đào tạo nghề theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo và tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tham gia học nghề, tập huấn nghề phù hợp với trình độ học vấn, điều kiện kinh tế và nhu cầu học nghề của mình, phân đầu để mọi người dân đến tuổi lao động có nhu cầu học nghề đều được đào tạo bồi dưỡng huấn luyện nghề.

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 181/KH-UBND ngày 31/7/2019 của UBND tỉnh đảm bảo đạt mục tiêu theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018-2025”.

- Tăng cường phối hợp với Phòng Lao động - TB&XH huyện trong công tác tổ chức dạy nghề, giới thiệu việc làm, đặc biệt là lĩnh vực xuất khẩu.

- Triển khai cho các ấp tổ chức rà soát số lao động cần đào tạo, huấn luyện nghề, lĩnh vực đào tạo cho nông dân để đăng ký với huyện có kế hoạch liên kết, phối hợp, đào tạo huấn luyện nghề hàng năm.

2.3. Về Bảo hiểm xã hội

- Về BHXH bắt buộc: Tiếp tục tuyên truyền Nghị quyết số 102/NQ-CP và Nghị quyết số 69/NQ-CP của Chính phủ, Chỉ thị số 08/CT-UBND ngày 10/5/2021 của UBND tỉnh về tăng cường phát triển đối tượng BHXH bắt buộc trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021-2025.

- Về BHXH tự nguyện: Tuyên truyền nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của CB, CCVC, đảng viên trong việc thực hiện Kế hoạch 148/KH-UBND ngày 11/6/2021 của UBND huyện về Phát triển đối tượng tham gia BHXH tự nguyện trên địa bàn huyện Hớn Quản giai đoạn 2021-2025.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức VHXH phụ trách Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội và các ấp tổ chức triển khai, thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch này.

- Thông báo đến người lao động các phiên giao dịch việc làm để tư vấn, giới thiệu tuyển dụng cho người lao động trên địa bàn xã.

- Tổ chức triển khai công tác điều tra, thu thập thông tin cung - cầu lao động để nắm bắt số lao động trong độ tuổi lao động, người có việc làm, thất nghiệp, trình độ học vấn, tỷ lệ lao động qua đào tạo...

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện tổ chức tập huấn về Bộ Luật Lao động, công tác An toàn vệ sinh lao động cho người lao động, người sử dụng lao động, người làm công tác an toàn lao động trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh.

- Đôn đốc, kiểm tra các doanh nghiệp, các cơ sở sản xuất kinh doanh, thực hiện đúng các quy định hiện hành của pháp luật về an toàn vệ sinh lao động; tổ chức 2 đến 3 đợt đi kiểm tra các doanh nghiệp về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ năm 2024.

- Phối hợp với các ban, ngành đoàn thể và các ấp rà soát, thu thập thông tin lao động nông thôn có nhu cầu học nghề, tìm việc làm gắn với giải quyết việc làm.

- Định kỳ hàng năm tổng hợp, thống kê báo cáo số liệu giải quyết việc làm, tỷ lệ lao động qua đào tạo, tỷ lệ thất nghiệp, số lao động được đào tạo nghề.

2. Công chức Tài chính - Kế toán xã: Chủ trì, phối hợp với công chức VHXH phân bổ nguồn kinh phí cho việc thực hiện triển khai công tác Lao động, giải quyết việc làm và đào tạo nghề theo quy định.

3. Các trường học trên địa bàn xã: Phối hợp thực hiện phân luồng theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ, đồng thời phối hợp với công chức VHXH thực hiện công tác tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS năm 2024.

4. Tổ vay vốn xã: Phối hợp với công chức VHXH tham mưu UBND xã phân bổ, giải ngân nguồn vốn giải quyết việc làm theo Nghị định số 74/2014/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 61/2015/NĐ-CP về quy định chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về Việc làm. Đồng thời, tổ chức kiểm tra việc thực hiện các nguồn vốn vay, đảm bảo thực hiện đúng mục đích và hiệu quả nguồn vốn.

5. Trạm Y tế xã

- Hướng dẫn việc thực hiện kiểm tra, giám sát môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Xây dựng kế hoạch và hướng dẫn các đơn vị doanh nghiệp trên địa bàn xã thực hiện tốt công tác khám sức khỏe và chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

6. Công chức Địa chính - Xây dựng xã: Phối hợp với các đơn vị liên quan và Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện triển khai đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn theo quy định.

7. Ban quản lý các ấp

- Căn cứ tình hình phát triển kinh tế - xã hội thực tế tại địa phương và chỉ tiêu đề ra; phối hợp triển khai thực hiện năm 2024 phân đầu giới thiệu, giải quyết việc làm cho 280 lao động, đào tạo nghề cho 90 lao động.

- Phối hợp với các ban, ngành hỗ trợ, giới thiệu giải quyết việc làm; đồng thời hàng năm điều tra, rà soát thông tin về cung - cầu lao động tại địa phương, tổng hợp báo cáo số liệu số lao động được giải quyết việc làm, tỷ lệ lao động qua đào tạo, người thất nghiệp, nhu cầu tìm việc làm, nhu cầu học nghề... của người lao động gửi về UBND xã (qua công chức VHXXH xã) định kỳ hàng tháng báo cáo 06 tháng (trước ngày 01/5/2024), 09 tháng trước ngày 01/8/2024), báo cáo năm (trước ngày: 01/11/2024).

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề và bảo hiểm xã hội năm 2024. UBND xã đề nghị các ban ngành, đơn vị có liên quan và ban quản lý các ấp nghiêm túc phối hợp tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng LĐTBXH huyện;
- TTĐU; TT HĐND xã (b/c);
- CT, các PCT UBND xã;
- Các ban, ngành, đoàn thể xã;
- Trưởng ấp;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Dương Kim Dương